

ÖZGEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı:** Devrim ULUCAN
2. **Doğum Tarihi:**
3. **Unvanı:** Profesör Doktor
4. **Öğrenim Durumu:**

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Hukuk	İstanbul Üniv.	1965
Y. Lisans			
Doktora	Hukuk	Köln	1971

5. **Akademik Unvanlar:**

Yardımcı Doçentlik Tarihi :
Doçentlik Tarihi :
Profesörlük Tarihi :

6. **Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri**

6.1. **Yüksek Lisans Tezleri**

6.2. **Doktora Tezleri**

7. **Yayımlar**

7.1. **Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI & SSCI & Arts and Humanities)**

7.2. **Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

7.3. **Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında (*Proceedings*) basılan bildiriler**

- 7.3.1. Die Mitwirkung Der Sozialpartner in Arbeits und Sozialpolitischen Entscheidungs und Beratungsgremien, Max-Planck Institut, Münschen Nov. 1999.
- 7.3.2. Die Bendigung des befristeten Arbeits verhaeltnises; Rechts probleme befristeter Arbeitsvetraege, Schriften zum schweizerischen Arbeitsrcht. Heft 5. Bern 1978.
- 7.3.3. Die Mitwirkung der Sozialpartner in arbeits –und sozialpolitischen Entscheidungsgremien -Die Lage in der Türkei, Aktuelle Probleme des Arbeits und Sozialrechts, Maydel/ Ekonomi/ Centel, Max-Planck-Institut für auslaendisches und internationales Sozialrecht, München 21-23 Oktober 1999

7.4. **Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler**

- 7.4.1. Streik und Aussperrung in der Türkei, Doktora tezi 1971, 156s.
- 7.4.2. Die Rechtlichen Auswirkungen des Arbeitskampfes auf den Arbeitvertrag, Recht und Arbeitskampf, Herausgeber Rehbinder/Ekonomi, Bern 1980, s.81-102.

7.5. **Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler**

- 7.5.1. Çalışma Hakkı ve İş Güvencesi, Ümit Yaşar Doğanay'a Armağan, Ayrı basım, İstanbul 1982,s.183-195.
- 7.5.2. Asgari ücret, İş ve Hukuk, yıl: 25, sayı:200, Mart 1990 ,s.7-8.
- 7.5.3. Aracı İşveren Kavramı, İş ve Hukuk D., yıl:26, sayı 210,Ocak 1991.
- 7.5.4. Aracı İşveren Kavramı, İş ve Hukuk D., yıl:26, Sayı:211 Şubat 1991,s.7.
- 7.5.5. Grev Yasakları, İş ve Hukuk, Yıl 26, sayı:217, Ağustos 1991,s.7,31.

- 7.5.6. Hizmet Sözleşmesinin Sona Ermesi, İş ve Hukuk Dergisi, Yıl 26, sayı218 Eylül 1991, s.7-8.
- 7.5.7. İş Güvencesi ve Fesih Özgürlüğü, İş ve Hukuk D.,Yıl 26, Sayı:219, Ekim 1991, s.14-15.
- 7.5.8. Fesih Hakkının Sınırlanması I, İş ve Hukuk D.,yıl:26, sayı:220, Kasım 1991 s.13,14.
- 7.5.9. Fesih Hakkının Sınırlanması II, İş ve Hukuk D.,yıl 26, sayı:221, Aralık 1991 , s.16,27.
- 7.5.10. İş Mücadelesinin Hizmet Akdine Etkisi, İHD.,Cilt II, Sayı 2 Nisan-Haziran/ 1992 s.165-179.
- 7.5.11. Avrupa Topluluğu Hukukunun Sosyal Boyutları ve Yönetime Katılma., M.Ekonomi'ye Armağan, Ankara 1993 ,s.47-64.
- 7.5.12. Özelleştirmenin Hukuki Çerçevesi ve Özelleştirilen Kuruluşlarda çalışanların Hukuki Durumları. İHD.,Ekim-Aralık 1993, cilt III, sayı:4, s.498-512.
- 7.5.13. Alman Hukukunda Feshe Karşı Koruma ve Bu Konuda Yapılan Son Değişiklikler, s.231-250, Kemal Oğuzman'a Armağan, Ankara 1997.
- 7.5.14. Türkiye'de Özelleştirmenin Hukuki Çerçevesi, Özelleştirme ve İş Hukuku Alanında Ortaya Çıkan Sorunlar Semineri, Ankara 1998, s. 1-23.
- 7.5.15. Çalışma Hayatında Esneklik ,Prof. Dr. Metin Kutal'a Armağan, Ankara 1998, s. 525-548.
- 7.5.16. Yabancı Yatırımcılar İçin Almanya'da Hukuki Sorunlar: Şirket Türleri, Yapıları ve İşleyişleri, MERCEK, Temmuz 1998, MESS Yayınları, s. 41-55.
- 7.5.17. Yeniden Yapılanma Sürecinde İş Hukuku Açısından Eşitlik İlkesi ve Uygulaması, Prof.Dr. Turhan Esener'e Armağan, Ankara 2000, s. 191-203.
- 7.5.18. Daha önce işçi statüsünde çalışmış olan Sözleşmeli Personelin Emekli olması halinde Kıdem tazminatının Hesaplanması, İş H.D.,cilt I/Sayı 4, Ekim Aralık 1991,(Yar 9 H.D., 17.6.1991,E.1991/3104,K.1991/9730.)
- 7.5.19. Sözleşmeli Personelin Kıdem Tazminatı, İ.H.D.,Cilt I/ Sayı/Ocak-Mart/1991.,s.101-110,(Yars 9 HD.,27.9.1990, E.1990/ 5890, K.1990/ 9679)
- 7.5.20. Ücreti Zamanında Ödenmeyen Gazeteciye Geciken Her Gün İçin Ödenmesi Gereken Yüzde Beş Faizin Anayasaya Uygunluğu Sorunu, LEGAL İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Dergisi, S.6, 2005.
- 7.5.21. Karar İncelemesi, Çalışma ve Toplum Dergisi, S.2004/3.
- 7.5.22. Ücret Garanti Fonu, Günışığı Hukuk Dergisi, Ocak 2005.
- 7.5.23. Esneklik İhtiyacı ve İş Hukukunun İşçiyi Koruyucu İşlevi, A. Can Tuncay'a armağan, İstanbul 2005.
- 7.5.24. Kamu Kuruluşlarında Çalışan İşçilerin Vize Verilmediği Gerekçesi İle İşten Çıkarılmaları ve İş Güvencesi, Yargıç Resul Aslanköylü'ye Armağan, Ankara 2004.
- 7.5.25. İşyeri Devrinin İş İlişkilerine Etkisi ve Devri Nedeni ile Yapılan Fesihlerin Hukuki Sonuçları, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi 30. Yıl Armağanı, Ankara 2006.
- 7.5.26. İş Kanunlarına Göre Yıllık Ücretli İzin, İş Sözleşmesinin Sona Ermesinde İzin Ücreti, Güncel Hukuk Dergisi, Mayıs 2006,s.26-31.

7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

- 7.6.1. İş İlişkisinin Kurulması ve Sona Ermesi Açısından Yargıtay Kararlarının Değerlendirilmesi(1979-1983) İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi, İstanbul 1985,s.11-39.
- 7.6.2. İş ilişkilerinin Kurulması ve Sona Ermesi Açısından Yargıtay Kararlarının Değerlendirilmesi, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi, 1990, İstanbul 1992, s.2-19.
- 7.6.3. Toplu Görüşme ve Toplu İş Sözleşmesine Konulamayacak Hükümler, Toplu İş Sözleşmesine İlişkin Temel Sorunlar Semineri, Ankara 1990,s.59-100.
- 7.6.4. Ferdi İş İlişkisinin Kurulması ve İşin Düzenlenmesi Açısından Yargıtayın 1990 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi, Yargıtayın İş Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi, 1990, İstanbul 1992, s.2-19.
- 7.6.5. "Alt İşveren Uygulaması ve Sorunları", 2000'li yıllarda Endüstri İlişkilerine Bakış, Ekim 1994, s.225-232.
- 7.6.6. Çalışma Hayatında Esneklik, Kasım 1995, s.53-63.
- 7.6.7. Maastricht Antlaşmasından Sonra Birliğin Sosyal Politikası ve Geleceği, Avrupa Birliğinin Sosyal Politikaları ve Türkiye Semineri, Ankara 1997, s.59-100.
- 7.6.8. 158 Sayılı İLO Sözleşmesi ve Türkiye'nin Uyumu, İLO Normları ve Türk İş Hukuku, Ankara 1997, s.157-169.
- 7.6.9. Ferdi İş İlişkisinin Kurulması ve İşin Düzenlenmesi Açısından Yargıtayın 1996 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi, İstanbul 1998, s. 11-35.
- 7.6.10. Yabancı Yatırımcılar İçin Almanya'da Hukuki Sorunlar: Şirket Türleri, Yapıları, İşleyişleri 1998, Mercek, Temmuz 1998.
- 7.6.11. Avrupa Topluluğu Hukukunun Temel İlkeleri ve Özellikleri, Avrupa Birliğine Geçişte Hukuksal ve Ekonomik Sorunlar, İ.T.Ü. Makina Fakültesi, 24 Mayıs 2001.
- 7.6.12. Türk Toplu İş Hukukunda Esneklik ve Uygulama Sorunları, İş Hukukuna İlişkin Sorunlar ve Çözüm Önerileri 2000 Yılı Ekim Toplantısı "Çalışma Hayatında Esneklik ve İş Hukukuna Etkileri", İstanbul 2002.
- 7.6.13. Toplu İş İlişkileri Açısından Yargıtayın 2003 Yılı Kararlarının Değerlendirilmesi; Yargıtayın İş ve Sosyal Güvenlik Hukukuna İlişkin Kararlarının Değerlendirilmesi 2003, İstanbul 2004.
- 7.6.14. Basın İş Hukukunda Ücret, Basın İş Hukuku Genel Esaslar ve Uygulama Sorunları, 13-14 Mayıs 2005, Ankara.

7.7. Diğer yayınlar (Kitaplar ve Karar İncelemeleri)

- 7.7.1. Belirli Süreli Hizmet Akitlerinin Hukuki Sorunları ve Sona Ermesi. s.95-115, Editörler Rehbinder/Ekonomi, Gümüşsuyu 1979.
- 7.7.2. Toplu İş Sözleşmesi Özerkliği ve Hukuki Niteliği, İ.T.Ü. Yayını, 1981, 168 s.
- 7.7.3. Anayasa Mahkemesinin Ekonomik Haklara İlişkin Kararları, Denizciler Sendikası Eğitim Dizisi, 11,1984.
- 7.7.4. Ekonomi Ansiklopedisi, Paymaş Yayınları, 1984 Cilt 1-2-3, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukuna İlişkin Kavramlar.
- 7.7.5. Deniz İş Hukukuna İlişkin Temel Bilgiler, Denizciler Sendikası Yayını. 1986, 78 sayfa.

- 7.7.6. İşçilerin Feshe Karşı Korunması (iş güvencesi) ve Türkiye İçin Bir Model Önerisi, (Eyrenci, Taşkent, Ulucan, Sağlam) 147 s. 1986.
- 7.7.7. Çalışma Hayatının Güncel Sorunları (Eyrenci, Taşkent, Sağlam, Ulucan), İstanbul 1987.
- 7.7.8. İş Güvencesi, Toprak İşverenleri Sendikası Yayını, 1. ve 2. Basılar, İstanbul 2003.
- 7.7.9. Bireysel İş Hukuku, Eyrenci-Yaşkent- Ulucan, Legal Yayınevi, 1.Bası İstanbul 2004 ve 2.Bası İstanbul 2005.

Prof. Dr.Münir Ekonomi/Prof.Dr.Devrim Ulucan editörlüğünde yayımlanan “İş Hukuku Uygulaması” adlı dergide yayınlanan karar incelemeleri:

- 7.7.10. Hizmet Akdini Bozan Tarafların İhbar Tazminatı İsteyememesi, İş K.13 (no: 8)
- 7.7.11. Belirli Süreli Hizmet Akdinin Sona Ermesinde İhbar Tazminatı İstenememesi, İş K.13(No:10)
- 7.7.12. İşçinin, işyerinin Değiştirilmesi Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshi ve Kötüniyet Tazminatı, İş K.13(No:14)
- 7.7.13. İhbar öneline ait ücretin peşin ödenmesi halinde hizmet Akdinin sona ermede tarihi, İş K.13 (no:18)
- 7.7.14. Emeklilik Nedeniyle İşçinin İş Akdinin İşverence Feshi, İş K.13(No:20)
- 7.7.15. Sıkı Yönetim Komutanlığının Emriyle Hizmet Akdinin Feshi, İş K.13 (No:22)
- 7.7.16. Kıdem Tazminatının Zamanında Ödenmemesi Durumunda Ödenecek Faizin Koşulları
- 7.7.17. İşyerinin Devri Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshi ve Kıdem Tazminatı, İş K.14 (No:43)
- 7.7.18. Devamsızlık Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshi, İş K.17 (No:4)
- 7.7.19. İşçilik Haklarını Alamayan İşçinin Devamsızlık Nedeni ile işten çıkarılmaması, iş k.35 (No:20)
- 7.7.20. Haklı Nedenle Fesih Hakkını Kullanma Süresi, İşK.60 (No:21)
- 7.7.21. Fazla Çalışmanın Saptanması, İş K.35 (No:4)
- 7.7.22. İşin Hafiflemesi Halinde Ücrette İndirim Yapılabilmesi, İş K.60 (No:21)
- 7.7.23. Toplu İş Sözleşmesi ile Taşıma Yükümü altına girilmesi, İş K.62(No:1)
- 7.7.24. Birinci Kaptanın Gemi Adamı Niteliği, Deniz İş K.26 (No:1)
- 7.7.25. Gemi Adamının Fazla Çalışması, Deniz İş K.(No:1)
- 7.7.26. Başmakinistin Fazla Çalışması, Deniz İş K.(No:1)
- 7.7.27. İş Akdinin Gazeteci Tarafından Feshi ve Kıdem Tazminatı, Bas İş K.6(No:1)
- 7.7.28. Sendikacılık Nedeni ile Hizmet Akdinin Sona Erdirilmesi, Send K.19 (No:2)
- 7.7.29. Sendikacılık Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshi, Sendikacılık ve Kötü Niyet Tazminatları, Send.K.19 (No:3)
- 7.7.30. Devamsızlık Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshi ve Sendikacılık Tazminatı, Sen.K.19 (No:4)

- 7.7.31. Sendika Üyeliği Nedeni ile Hizmet Akdinin Feshinden Doğan tazminat,Send.K.19 (No:5)
- 7.7.32. İşçinin Sendikaya üye olması nedeni ile Hizmet Akdinin Sona Erdirilmesi,Send.K.19 (No:6)
- 7.7.33. Sendika Temsilcisinin İşine iade edilmesi durumunda Toplu İş Sözleşmesindeki Tazminattan Yararlanamaması,Send.K.20(No:7)
- 7.7.34. Toplu İş Sözleşmesi ile Sendikalar Kanununun 20/s maddesinin etkisiz hale getirilmemesi Sen.K.20 (No.8)
- 7.7.35. Ayırım yapmama Koşulunun, Dayanışma Aidı Ödemesi Koşulunu ortadan Kaldıramaması, Send.K.21 (No.4)
- 7.7.36. Fesih Yetkisinin Toplu İş sözleşmesi ile Kısıtlanması, TSGLK 1 (No.1)
- 7.7.37. Toplu İş Sözleşmesi Getirilen Ücret Artışının Fiilen Ödenen Ücrete Eklenmesi, TSGLK. 1 (No.12)
- 7.7.38. Toplu İş Sözleşmesinin Fesih ile ilgili Hükmünün Geriye Etkisi, TSGLK. 1 (No.14)
- 7.7.39. Toplu İş Sözleşmesinin Fesih ile ilgili Hükmünün Geriye Etkisi, TSGLK.3(No 19)
- 7.7.40. Toplu İş Sözleşmesinin Hizmet Akdine Etkisi, TSGLK.3(No.1)
- 7.7.41. Karşılıklı Anlaşma ile Toplu İş Sözleşmesinin Süresinden Önce Sona Erdirilmesi, TSGLK.4 (No.3)
- 7.7.42. Kapsam Dışı Bırakılma, TSGLK 6 (no.1)
- 7.7.43. Bölge Çalışma Müdürlüklerinin Yetkisinin Sona Ermesi Konusunda Karar Verememesi, TSGLK.11(No.8)
- 7.7.44. Bölge çalışma Müdürlüğünün Toplu İş Sözleşmesinin Hükümsüzlüğüne Karar Verememesi, TSGLK 11 (No.19)
- 7.7.45. Yetkili Sendikayı Belirlemede Gerekli Bilgi ve Belgelerin Verilmemesi, TSGLK 11(No.21)
- 7.7.46. İşverenin İşçi Kuruluşunun Yetkisine Süresi içinde itiraz etmemesi ile Yetkinin Kesinleşmesi, TSGLK 17(No.1)
- 7.7.47. Kanun Dışı Oturma Grevi, TSGLK 17 (No.1)
- 7.7.48. İşyerinin Kapanması ile Grevin Uygulanamaması, TSGLK m 17(No.2)
- 7.7.49. Haklı Ekonomik Nedenlere Dayanmayan İşyerini Kapama Kararın Yasa Dışı Lokavt Sayılması, TSGLK.17 (no.5)
- 7.7.50. Ücretlerin Ödenmemesi Nedeni ile Greve Gitmenin Yasa Dışı Grev Sayılması(TSGLK 19) (No.4)
- 7.7.51. Ücretlerin Ödenmemesi Nedeni ile Yapılan Grevin Yasal Olmaması, TSGLK 19 (No.5)
- 7.7.52. Yasa Dışı Greve Katılan İşçinin Hizmet Akdinin Sona Erdirilmesi, TSGLK,29.(No.3)
- 7.7.53. İhtiyati Tedbir Kararına Rağmen Greve Katılmasını Sürdüren İşçinin Hizmet Akdinin Sona Erdirilmesi, TSGLK 29 (no.4)
- 7.7.54. Sözleşme ile İş ilişkisinin Kurulmasının Belirle Koşullara Bağlanması, TSGLK 6 (No.1)

- 7.7.55. Davacıya Üstün Haklar Getiren Sonraki Toplu İş Sözleşmesinin Uygulanması, TSGLK 6 (No.5)
- 7.7.56. Yetki Tespitine itirazda(Ek-6)Listelerin Rolü, TSGLK.15(No.4)
- 7.7.57. Küçüğün Mevzuata Aykırı Çalıştırılmasının İşvereni Sorumlu Kılması, S.S.K.26 (No.6)
- 7.7.58. Sigortalının Yurt Dışında Tedavisi, SSK.32 (No.1)
- 7.7.59. Yanlış veya Yersiz Ödenen Primin Geri İstenmesi, SSK.79 (No1)
- 7.7.60. Sosyal Sigorta Kurumu Hastaneleri Dışında Yapılan Tedavi Giderlerinin Kurumdan istenmemesi, SSK.118(No.1)
- 7.7.61. Yıllık Ücretli İzin Hakkından Uzun Süre Yararlanamayan İşçinin Hakları, Karar İncelemesi, MESS Almanak 1997, s. 53-57.

7.8. Uluslararası atıflar

8. Projeler

9. İdari Görevler

Maltepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı

10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Türk Milli Komitesi Yönetim Kurulu Üyesi
İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uluslararası Derneği üyeliği

11. Ödüller

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2006-2007	Güz	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	2	2	140
	İlkbahar	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	2	2	140
2007-2008	Güz	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku	2	2	140
	İlkbahar	İş Güvencesi	3	0	10
Avrupa Hukuku		2	0	20	